

Ayude a sus empleados a desarrollar seguridad financiera con MyCT Savings.

Únase a los empleadores de Connecticut que ayudan a sus empleados a ahorrar para el futuro.

Creado en 2022, MyCT Savings está teniendo un gran impacto al ampliar el acceso a los ahorros jubilatorios.

Aquí en Connecticut, el 44% de las empresas no ofrecen un plan de jubilación a los empleados.¹ **MyCT Savings fue creado para satisfacer esta necesidad urgente.**

“ Cargar y mantener actualizada la lista de empleados es bastante intuitivo también, en especial si comienza a hacerlo con un archivo exportado como una hoja de cálculo de Excel. En promedio, hacer el cálculo de aportaciones semanales lleva menos de 10 minutos por empresa.”

- Kayla Densmore, Green Valley Hospitality

¿Qué es MyCT Savings?

MyCT Savings es un programa de jubilación supervisado por la Oficina de Contralor del estado de Connecticut. La inscripción en este programa es obligatoria para todos los empleadores calificados que tengan cinco empleados o más en Connecticut si aún no ofrecen un plan de ahorros jubilatorios calificado.²

Este programa está diseñado para ayudar a los empleados a alcanzar sus objetivos financieros con aportaciones de nómina automáticas fáciles a Cuenta Roth de jubilación individual. Y **MyCT Savings no tiene costo para los empleadores.** Son buenas noticias para empleadores y empleados.

Ayude a mejorar la satisfacción y productividad del trabajador.

El Instituto de Investigación de Beneficios para Empleados observó que hay una correlación directa entre los empleadores que ofrecen iniciativas de bienestar financiero y una mayor productividad y satisfacción del empleado.³



MyCT Savings puede beneficiar a su empresa.

- **Gratis** para los empleadores y **fácil** de proporcionar.
- La administración sencilla le permite **enfocarse en su empresa.**
- Funciona sin problemas con su **proceso de nómina.**
- Puede ayudarle a **atraer y retener** empleados.

Obtenga más información sobre MyCT Savings:

 Visite MyCT Savings.com

Es fácil empezar.

Proporcione MyCT Savings en tres simples pasos.

1. Inscriba a su empresa en MyCT Savings.com.

Recibirá una invitación con un código de acceso único.

2. Proporcione la información de nómina de sus empleados y presente los niveles de aportación a las cuentas de ahorro de sus empleados. Incluso puede invitar a un representante de nómina para ayudarle a facilitar este proceso.

3. Mantenga actualizados los registros de sus empleados.

Será necesario que envíe los detalles de la nómina cada período de pago y que mantenga actualizadas las aportaciones de nómina de los empleados y la lista de empleados.

¿Trabaja con un proveedor de nómina?

Obtenga más información sobre las integraciones en MyCT Savings.com/payroll.



Es incluso más fácil ayudar a ahorrar a sus empleados.

- MyCT Savings hace que sea más fácil ahorrar con aportaciones de nómina automática a una Cuenta Roth de jubilación individual.
- La tasa de ahorro predeterminada es de un 5% del salario bruto que sus empleados pueden ajustar en cualquier momento.
- La participación es voluntaria. Los empleados pueden optar por darse de baja o volver a inscribirse en cualquier momento.

Referencias

1. <https://www.aarp.org/content/dam/aarp/ppi/2022/state-fact-sheets/connecticut.doi.10.26419-2Fppi.00164.008.pdf>

2. Un empleador calificado es cualquier empleador, ya sea de una organización con fines de lucro o sin fines de lucro, que tenga cinco empleados o más en Connecticut a partir del 1 de octubre del año anterior y que al menos a cinco de ellos se les haya pagado \$5000 o más en salarios imponibles en el año anterior. Los empleadores calificados no incluyen a los que no existieron en todo momento durante el año calendario actual y el anterior y no incluyen a los empleadores que contratan solo individuos cuyos servicios están excluidos en virtud de la ley de seguro de desempleo.

3. Craig Copeland, "2020 EBRI Financial Wellbeing Employer Survey: COVID-19 Driving Benefit Offerings and Potentially Forcing Tough Budget Decisions" (Encuesta de EBRI 2020 para empleadores sobre bienestar financiero: el COVID-19 impulsa ofertas de beneficios y posiblemente obliga a tomar decisiones difíciles sobre el presupuesto) Documento informativo de EBRI, N.º 515 (Employee Benefit Research Institute, 22 de octubre de 2020).

MyCT Savings es supervisado por la Oficina de Contralor del estado de Connecticut ("Contralor"). Vestwell State Savings, LLC, ("Vestwell"), es el administrador del programa. Vestwell es responsable de las operaciones diarias del programa. Los participantes que usan MyCT Savings son beneficiarios y controlan sus Cuentas individuales de jubilación ("IRA") Roth, como se dispone en la oferta del programa establecida en MyCT Savings.com.

Las carteras de MyCT Savings ofrecen opciones de inversión seleccionadas por el Contralor. Para obtener más información sobre las carteras de MyCT Savings, visite MyCT Savings.com. Los saldos de las cuentas de MyCT Savings variarán según las condiciones del mercado y no están garantizados ni asegurados por el Contralor, el Estado de Connecticut, la Corporación Federal de Seguro de Depósitos ("FDIC") ni ninguna otra organización.

MyCT Savings es un programa de jubilación completamente voluntario. Ahorrar a través de una Cuenta Roth de jubilación individual puede no ser adecuado para todos. La facilitación de MyCT Savings que haga el empleador no se debe considerar como respaldo o recomendación de MyCT Savings, las Cuentas Roth de jubilación individual ni estas inversiones. Las Cuentas Roth de jubilación individual no son exclusivas de MyCT Savings; se pueden obtener fuera del programa y se puede aportar a ellas fuera de la deducción de nómina. Aportar a una Cuenta Roth de jubilación individual de MyCT Savings por medio de la deducción de nómina brinda algunos beneficios y consecuencias fiscales. Si tiene preguntas relacionadas con los impuestos o las Cuentas Roth de jubilación individual, se recomienda solicitar asesoramiento o una consulta profesional adecuada.

El nombre y el logotipo de MyCT Savings son marcas registradas del Contralor y no se pueden usar sin autorización.